

TIC SUMA OTRO RECONOCIMIENTO EN EQUIDAD DE GÉNERO

Recibió el Sello de Calidad Nivel 4, que significa sostenibilidad y se centra en los resultados

Se entregó a la Gerencia de División Tecnologías de la Información y Comunicación (TIC) el Sello de Calidad con Equidad de Género Nivel 4. El acto, que tuvo lugar este jueves 16 de noviembre en el piso 11 del Palacio de la Luz, contó con la presencia del Directorio de UTE, la directora de Políticas Transversales de Inmujeres (Mides), Nohelia Millán, el gerente de División TIC Ing. Pablo Regina, autoridades de ambos organismos, funcionarios y funcionarias de UTE y de la unidad.

El Presidente de UTE, Ing. Gonzalo Casaravilla, expresó que “este es un tema absolutamente transversal, que produce ansiedad por su concreción. Hace 7 años, cuando asumimos la Presidencia del Directorio, ya se hablaba de políticas de inclusión. Podemos decir con orgullo que UTE es la primera empresa en incorporar estos temas a su agenda”, afirmó.



“Desde nuestro lugar vimos su evolución, acompañando los cambios planteados por Inmujeres. Si bien todavía en UTE necesitamos redoblar el esfuerzo, tenemos la certeza de estar en el camino correcto”, remarcó Casaravilla.

“Sentimos que se viene actuando de forma acertada en este sentido, y cuando las cosas van bien hay que dejar que sigan su curso”. El presidente felicitó a TIC por ser pionera en esta área, y por llevar la bandera en políticas de equidad de género dentro de la empresa. El jerarca alentó a seguir en la vía de la equidad, y dijo que “cuando se trabaja en políticas que nos atañen a todos y todas, no podemos fracasar. Hay que seguir trabajando, porque esto recién empieza”.

“CALIDAD CON EQUIDAD DE GÉNERO”

Por su parte Nohelia Millán, directora de Inmujeres, felicitó a esta gerencia de UTE por el logro obtenido en el camino de calidad con equidad de género. Millán aseguró que “esto solo es posible cuando las empresas acompañan y se comprometen, junto con el Mides, en el Modelo de Calidad con Equidad. “Sin duda los cambios dentro de las empresas los hacen las personas. De los conflictos y crisis salen los cambios”, dijo.

“Actualmente en América latina se está cambiando la mirada con respecto a los derechos de los trabajadores y trabajadoras, es por esto que resulta indispensable afianzar este tipo de políticas inclusivas”, opinó. “Certificar a UTE constituye para nosotros un orgullo y un compromiso a futuro, respaldando la defensa de todos y todas quienes integran el Ente. Por esta razón es que vamos por más y mejores políticas de género e inclusión”, finalizó diciendo la titular de Inmujeres.

Pablo Regina, gerente de División TIC, explicó que “esto se logra a través de la implantación de distintas disciplinas que tienen que ver con la inclusión y la equidad en materia de género, favoreciendo estrategias y herramientas que permiten reducir las brechas en el ámbito laboral. En el caso de TIC, desde hace mucho tiempo se viene trabajando en Modelos de Calidad”, subrayó.

“Somos un Área en la cual la cantidad de hombres y mujeres que la integran es 50 y 50 y donde la Gerencia está a cargo de una mujer, así como varios de los cargos más altos. Esto contribuye a que hoy obtengamos el reconocimiento en nivel 4, que significa sostenibilidad y se centra en los resultados del proceso, mostrando la reducción de las brechas respecto a la segregación horizontal y vertical. Es el convencimiento de que cuando se trabaja en equipo se logran los mejores resultados”.

Los niveles que conforman el modelo de Calidad con Equidad son los siguientes: 1: Compromiso. 2: Implementación. 3: Mejora. 4: Sostenibilidad.